



Università degli Studi di Torino - Dipartimento di Management

Bando Valore PA 2021

Programma del CUAP

**Gestione strategica delle risorse umane**

**Tipo:** II livello A

**Area tematica:** Gestione delle risorse umane: sviluppo della qualità organizzativa e gestione dei conflitti - Psicologia dei gruppi - Gestione delle relazioni - Scienza del comportamento

**Direttore:** Prof. Stefano Bresciani

Giornata di lezione Docente	Data	Ore	Argomenti trattati
Prof. Ferraris (ManagD4:D11)	Da definire	8	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il ruolo della funzione HR per la strategia aziendale;</li><li>• Il ruolo della funzione HR nei processi di cambiamento aziendale;</li><li>• People Strategy.</li></ul>
Prof. Bresciani (Management)	Da definire	6	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leadership diffusa e mindset per la trasformazione digitale;</li><li>• Strategie di attivazione e comunicazione per il change management.</li></ul>
Prof. Santoro (Management)	Da definire	6	<ul style="list-style-type: none"><li>• Employer branding;</li><li>• Digital reputation;</li><li>• Onboarding.</li></ul>
Da definire	Da definire	8	<ul style="list-style-type: none"><li>• Metodologie didattiche attive e l'utilizzo dei nuovi strumenti distance learning (role playing, simulazioni, business games, outdoor training);</li><li>• Reskilling e Upskilling: analisi e progettazione dei percorsi formativi.</li></ul>
Da definire	Da definire	4	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tecniche di sviluppo del personale (training esperienziale, job rotation, development center e autosviluppo, counseling, mentorin e coaching, reverse mentoring)</li></ul>
Da definire	Da definire	4	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sicurezza sul lavoro;</li><li>• Smartworking;</li><li>• Benessere della persona (stress, benessere psicologico, mobbing, burn-out, cultura organizzativa, contratto psicologico).</li></ul>
Prof. Ferraris (Management)	Da definire	6	<ul style="list-style-type: none"><li>• Come si fissano gli obiettivi;</li><li>• Misurazione delle Performance (KPIs);</li><li>• Come si danno i feedback.</li></ul>
Da definire	Da definire	8	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tecniche di valutazione quantitative e qualitative;</li><li>• Sistemi di compensation e welfare</li></ul>