



Dipartimento
Management
"Valter Cantino"

**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Titolo del corso: STRATEGIE DI GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Tematica scelta: Personale, organizzazione e riforma della pubblica amministrazione

Livello: I livello

Direttore del corso: Prof. Stefano Bresciani

Giornata di lezione Docente	Data	Ore e orario	Argomenti trattati
La gestione strategica delle risorse umane <u>Docenti interni:</u> Stefano Bresciani Alberto Ferraris Dario Natale Palmucci	Mercoledì 13-03-2024	8 ore 9:30 13:00 14:00 18:30	Gestione strategica delle risorse umane: considerazione della risorsa umana come fattore chiave di ancoraggio alla strategia dell'organizzazione. Best practices sull'importanza della strategia di HR come variabile decisiva nel decision making aziendale
Lo sviluppo della leadership <u>docente esterno:</u> da designare	Mercoledì 27-03-2024	6 ore 9:30 13:00 14:00 16:30	Importanza e sviluppo delle competenze necessarie per la corretta gestione dei gruppi di lavoro. Esercizio della leadership, ascolto attivo, soft skills, team building e feedback management. Capacità di leadership come competenza necessaria del manager del giorno d'oggi.
La formazione e orientamento alla gestione delle carriere <u>docente esterno:</u> da designare	Mercoledì 17-04-2024	6 ore 9:30 13:00 14:00 16:30	Importanza del concetto di formazione continua e gestione delle attività pianificate dalle organizzazioni per facilitare l'apprendimento delle conoscenze. Principali criticità riguardo lo sviluppo di piani formativi adeguati e ricadute di questi sulla gestione delle carriere dei lavoratori
Sviluppo dei talenti e benessere organizzativo <u>docente Interno:</u> Dario Natale Palmucci -1 ora- <u>docente esterno:</u> da designare	Mercoledì 8-05-2024	6 ore 9:30 13:00 14:00 16:30	Tecniche di sviluppo del personale (training esperienziale, job rotation, development center e autosviluppo, counseling, mentoring e coaching, reverse mentoring). Sicurezza sul lavoro; Smartworking; Benessere della persona (benessere psicologico, mobbing, burn-out, cultura organizzativa, contratto psicologico). Gestione dello stress.



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Giornata di lezione Docente	Data	Ore e orario	Argomenti trattati
La gestione della performance <u>docente esterno:</u> da designare	Mercoledì 22-05-2024	6 ore 9:30 13:00 14:00 16:30	Importanza strategica del processo attraverso il quale un'organizzazione misura e valuta il conseguimento degli obiettivi e i comportamenti messi in atto dalla forza lavoro. Criticità e <i>best practices</i>
Valutazione e valorizzazione delle risorse umane <u>docente Interno:</u> Dario Natale Palmucci <u>docente esterno:</u> da designare	Mercoledì 05-06-2024	4 ore 9:30 13:30	La valutazione come snodo cruciale all'interno del ciclo di gestione delle risorse umane. <i>Best practices</i> e criticità del processo da cui dipendono la motivazione della forza lavoro, i piani formativi dei lavoratori e gli sviluppi di carriera.
Riforma della PA: dalla gestione del recruiting alla valutazione della performance <u>docente esterno:</u> da designare	Mercoledì 12-06-2024	8 ore 9:30 13:00 14:00 18:30	Misurazione della performance e criticità riferite al processo di recruiting nel pubblico impiego (procedure concorsuali, selettive e di mobilità), profili normativi/ regolamentari. Relazioni e normative sui concorsi della pubblica amministrazione e sulla gestione dei rapporti. Study case sugli EPR (Enti pubblici di ricerca)
Diversity and Inclusion Management <u>docente interno:</u> Dario Natale Palmucci	Mercoledì 19-06-2024	6 ore 9:30 13:00 14:00 16:30	Il tema della gestione della diversità attraverso l'analisi delle più recenti dinamiche normative, economiche e socio culturali. Casi pratici per comprendere come la corretta gestione della diversità porti alla creazione valore.